



Nom de l'organisation : **TIBI**

Nom du coach : **Sonia Bonus**

Date d'adoption : **30-11-2023**

Par : **Romina Serra**

Bilan de mise en œuvre de la feuille de route : **Espace Environnement asbl (09/2025)**

Dernière mise à jour : **12/2025**



1. CONTEXTE – Un cadre international décliné au niveau wallon

En septembre 2015, les États membres des Nations Unies ont adopté un programme mondial ambitieux qui vise à promouvoir un meilleur avenir pour tous, en ouvrant la voie à l'éradication de l'extrême pauvreté, à la lutte contre les injustices et inégalités ainsi qu'à la protection de notre planète. Cet Agenda s'articule autour des 17 Objectifs de développement durable (ODD), déclinés en 169 cibles, qui définissent et traduisent les priorités pour assurer une transition juste vers un développement durable à l'horizon 2030.

Pour concrétiser ces Objectifs au niveau local, la Wallonie a lancé un appel en vue d'accompagner diverses organisations publiques et privées dans leur démarche de transition vers un développement durable.

2. METHODE – Notre façon de procéder

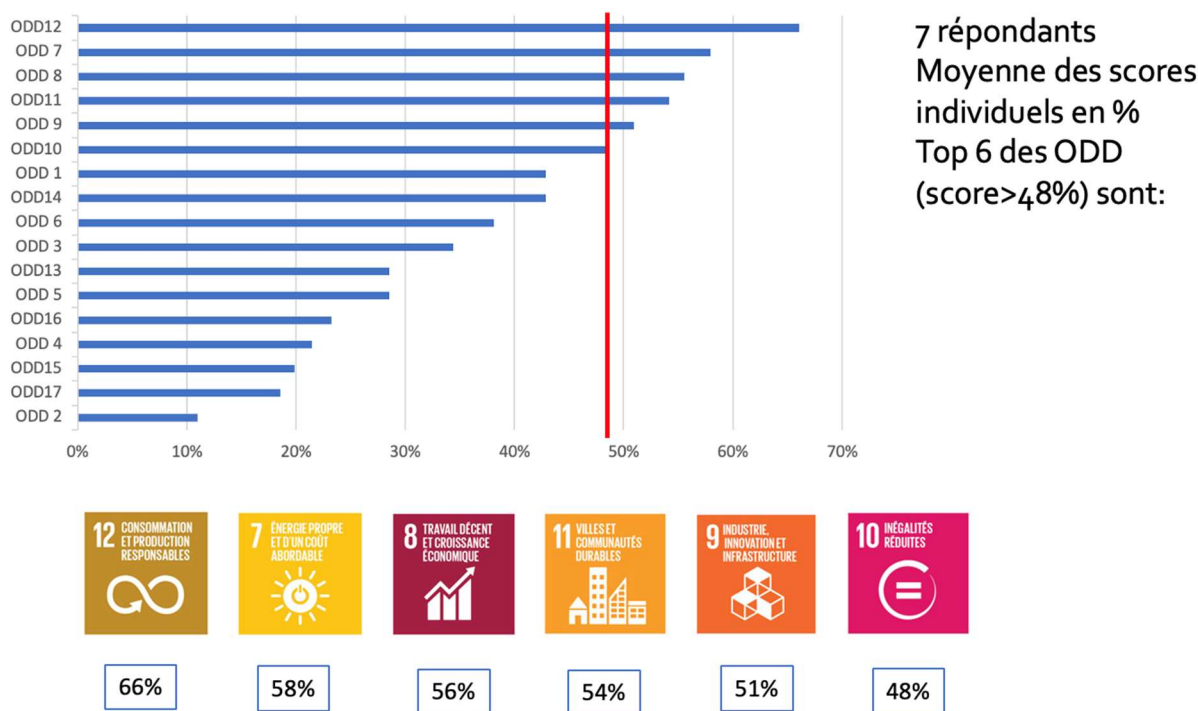
Cinq demi-journées d'accompagnement avec un coach ont été mises à notre disposition afin de faire un état des lieux de nos impacts (diagnostic) et d'identifier, avec l'aide de nos parties prenantes, les actions les plus pertinentes à mener pour contribuer aux 17 ODD (plan d'action).

Ajoutez ici les éléments principaux de votre méthodologie, en développant (instructions à effacer)

- l'engagement des parties prenantes

- le pilotage, y compris pour la mise en œuvre de la feuille de route

- Un groupe interne composé d'une dizaine de représentants des différents services de Tibi a réalisé, sur base d'un tableau Excel, une évaluation de l'importance de l'impact de ses activités sur les ODD, en partant des 169 cibles liées aux ODD.
- Le résultat consolidé de cette évaluation (effectuée par 7 membres du groupe interne) est calculé sur la moyenne des scores individuels en % et est représenté ci-dessous. (cfr graphique slide 35)



3. DIAGNOSTIC – Notre impact sur les 17 Objectifs de développement durable

Pour renseigner l'impact, conserver uniquement en couleur les cases qui correspondent aux impacts positifs/négatifs de vos actions. Pour mettre les autres cases en blanc > sélectionnez les cases concernées > choisir une trame de fond blanche (« pot de peinture » dans le menu paragraphe ou dans le menu contextuel de mise en forme, apparaissant lorsque l'on sélectionne une case). (Instructions à effacer)







Le résultat du diagnostic présenté ci-dessous a été établi en deux étapes :

- Partant des résultats consolidés de l'exercice individuel présenté au § 2, avec la pondération suivante :
 - de 0 à 33%, l'impact est légèrement positif ou légèrement négatif
 - de 34 à 66%, l'impact est positif ou négatif
 - de 67 à 100%, l'impact est très positif ou très négatif

impact positif	+++			3													
	++							8	9		11	12					
	+	1			4	5	6	7		10							17
	pas d'impact		2										13	14	15	16	
impact négatif	-																
	--																

CONCLUSION DE L'ANALYSE :

1. Impact actuel au regard des 17 Objectifs de Développement durable

ODD prioritaires	Cibles prioritaires	ODD prioritaires	Cibles prioritaires
	12.2 Gestion durable ressources naturelles (71,4%) 12.3 Gaspillage alimentaire (81%) 12.4 Gestion des déchets (66,7%) 12.5 Production déchets (100%) 12.7. Marchés publics (61,9%) 12.8. Education au DD (38,1%)		11.4 Préservation du patrimoine (47,6%) 11.6 Qualité air et gestion déchets (90,5%)
	7.2. Energie renouvelable (81%) 7.3. Efficacité énergétique (52,4%)		9.1 Infrastructures (61,9%) 9.2 Industrialisation durable (28,6%) 9.4 Technologie durable (71,4%) 9.5 Recherche technologie innovations (33,3%)
	8.1 Croissance économique (61,9%) 8.2 Productivité économique via innovation (61,9%) 8.3 Création d'emploi (47,6%) 8.4 Croissance durable (66,7%) 8.5 Plein emploi (52,4%) 8.8 Sécurité des travailleurs (81%)		10.1 Revenus des plus pauvres (38,1%) 10.2 Intégration inclusive (61,9%) 10.3 Egalité des chances (38,1%) 10.4 Politique protection sociale (52,4%)

En travaillant sur les actions possibles sur les ODD ressortis comme prioritaires, le groupe s'est rendu compte qu'il y avait eu confusion entre l'ODD 7 (accès à une énergie propre à un coût abordable et l'ODD 13 (lutte contre le changement climatique). L'ODD 13 a donc remplacé l'ODD 7 dans les choix prioritaires.

En parallèle de l'exercice du groupe interne, une consultation de parties prenantes externes composées de 9 personnes concernées par les activités de Tibi a été réalisée.

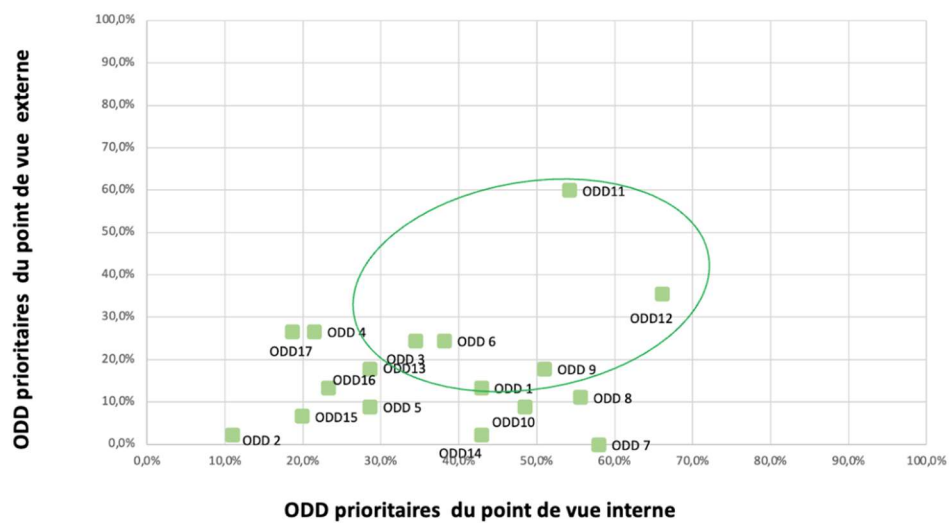
Ceci a permis sur base de réponses à cette consultation, d'établir une matrice de matérialité ODD comparant l'importance des ODD d'un point de vue interne et d'un point de vue externe.

Comme représenté dans le diagramme ci-dessous, une bonne corrélation existe entre ces deux points de vue, ce qui permet de confirmer les 5 ODD prioritaires identifiés par le groupe interne.

Par ailleurs, à la suite de la validation du comité de direction, l'ODD 3 a été repris dans les objectifs même s'il n'est pas en évidence dans la matrice de matérialité, car la sécurité et le bien-être sont prioritaires dans la stratégie de Tibi.

Matrice de matérialité ODD

ODD prioritaires



4. BILAN DE LA MISE EN ŒUVRE DE NOTRE FEUILLE DE ROUTE

Sur demande de la Wallonie, la mise en œuvre de la feuille de route a été évaluée en 2025. Pour ce faire, notre organisation a obtenu le support de l'asbl Espace-Environnement.

Un premier entretien a été mené en mars 2025 afin de faire le bilan de l'intégration des ODD au sein de notre organisation.

Suite à cet entretien, nous avons travaillé en interne sur l'évaluation des actions de la feuille de route (statuts de mise en œuvre et indicateurs de suivi).

Voici ci-dessous l'état d'avancement de notre feuille de route (en date du 9 septembre 2025) :

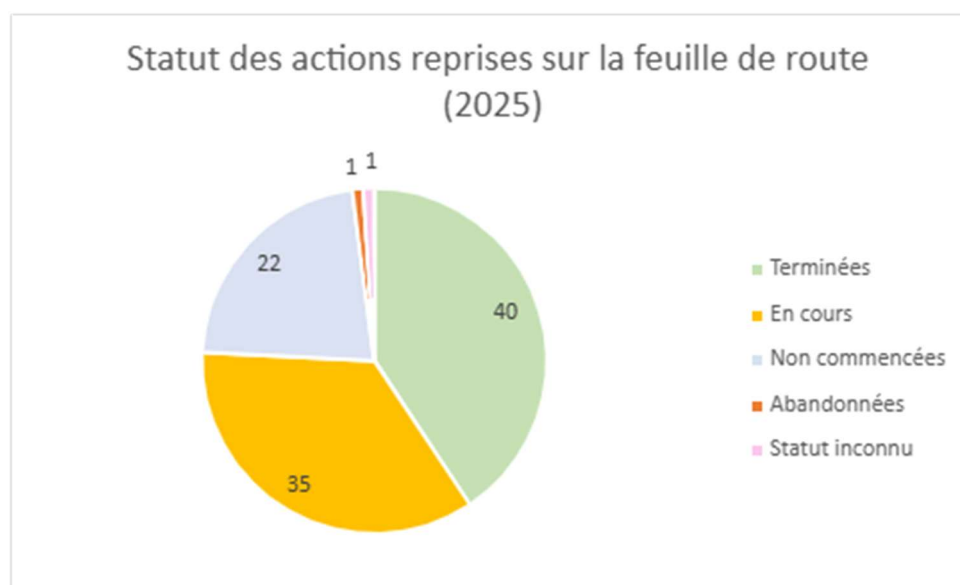




FIGURE 1 : POURCENTAGE D' ACTIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE « ODD »
JUGÉES COMME ÉTANT TERMINÉES, EN COURS, NON COMMENCÉES,
ABANDONNÉES OU DONT LE STATUT EST INCONNU

Sur les 55 actions reprises dans notre feuille de route, 22 actions sont terminées, 19 actions sont en cours, 12 actions sont non commencées, 1 action a été abandonnée et nous attendons des informations concernant 1 action (statut inconnu).

L'ensemble des éléments de suivi de ces actions sont repris dans les tableaux ci-dessous.

5. PLAN D'ACTION – Nos actions prioritaires pour renforcer notre contribution aux Objectifs de Développement durable

										objectif opérationnel
										suivi des indicateurs 2025
Actions à mettre en place	Interne (tous les travailleurs)	Favoriser intégration des femmes dans nos métiers	Nombre de vues des capsules vidéo par an	2025 2026	En cours Terminée/Abandonnée)	Les capsules vidéo ont été réalisées et sont en cours de finalisation. Par ailleurs, tous les projets de construction/rénovation intègrent une séparation des équipements sanitaires afin d'accueillir simultanément du personnel féminin et masculin.				
Organiser des campagnes, à l'attention de tous les travailleurs, afin de sensibiliser par des vidéos spécifiques aux femmes et à leur intégration dans tous les métiers										

objectif opérationnel						
Prise en compte des réalités propres aux femmes						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Sonder (via enquête) les attentes de nos travailleuses	Interne (tous les travailleurs)	Promouvoir l'égalité des sexes et autonomisation des femmes	Nb enquête : (Min 1 par an)	12/2024 2026	Non commencée	Échéance modifiée

objectif opérationnel						
Améliorer la prévention des maladies/problèmes de santé de nos travailleurs						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Organiser des actions de prévention pour tous les travailleurs sur les thématiques hygiène, alimentation saine et hydratation, ergonomie et dépistage maladies chroniques	Interne (tous les travailleurs)	Promouvoir santé et bien-être	Nombre d'actions par an (min 3/an) Enquête avis et satisfaction (via urnes)	2024 2026	En cours	5 actions réalisées : - Vaccination annuelle contre la grippe - Affiches sur l'hygiène dans les vestiaires - Signalement des mesures de prévention des infections respiratoires - Modalité de distribution des boissons (eau/thé/café/soupe) gratuite mise en place L'enquête de satisfaction sera réalisée en 2026.
Inciter nos travailleurs à bouger via l'organisation d'activités (challenges, mobilité douce, etc.)	Interne (tous les travailleurs)	Promouvoir santé et bien-être	Nombre d'actions par an	12/2024 2026	En cours	Organisation d'un challenge dans le cadre de la semaine de la mobilité (09/2025) Poursuite de la réflexion

Sensibiliser nos travailleurs aux assuétudes (alcool, cigarette, drogues, etc.)

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Mettre en place des séances d'informations aux assuétudes en général pour tous nos travailleurs	Interne (tous les travailleurs)	Renforcer prévention/traitement de l'abus de substances psychoactives	Nombre de séances par an (min 1/an)	2025 2026	En cours	Tous les sites de l'Intercommunale sont désormais non-fumeurs. À cet effet, une campagne de communication a été menée, accompagnée de l'installation d'affichages et de distribution de cendriers de poche.

objectif opérationnel						
Respecter les espaces de vie en commun						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Sensibiliser les travailleurs au bien vivre ensemble (charte du groupe de mobilisation) en rappelant les consignes d'hygiène	Interne (tous les travailleurs)	Améliorer l'hygiène de manière générale	Oui/non	Fin 2024	Terminée	OUI Réalisation d'une campagne d'affichage des bonnes pratiques dans les toilettes et dans les pièces communes

Continuer à créer et développer des emplois décents

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Engager du personnel peu qualifié, des jeunes et les encadrer dans leur parcours	Interne (nouveaux travailleurs peu qualifiés)	Création d'emplois décents	Nombre de contrats Art.60 et nbre de personnes ciblées engagées	2024	Terminée	<p>Nbre de contrats Art.60 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2023 : 46 personnes - 2024 : 38 personnes <p>Nbre de travailleurs engagés de 25 ans max :</p> <ul style="list-style-type: none"> -2023 : 23 travailleurs -2024 : 17 travailleurs <p>Nombre de travailleurs peu qualifiés engagés :</p> <ul style="list-style-type: none"> -2023 : 44 travailleurs -2024 : 54 travailleurs <p>Nombre de stagiaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> -2023 : 28 stagiaires -2024 : 45 stagiaires
Organiser des parcours de formation en interne à destination des membres du personnel les moins qualifiés	Interne (nouveaux travailleurs peu qualifiés)	Création d'emplois décents	Nombre de formations suivies	2024	Terminée	<ul style="list-style-type: none"> -2023 : 439 formations suivies -2024 : 431 formations suivies



Favoriser l'inclusion et l'intégration de nouveaux travailleurs

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Organiser des cours d'alphabétisation	Interne	Assurer la protection des travailleurs	Nombre de participants	09/2023 (+ répétition annuelle)	Terminée	Formation d'une personne référente en interne, en charge d'assurer les formations Nombre de personnes formées - 2023 : 8 personnes - 2024 : 6 personnes - 2025 : 6 personnes - 2026 : 14 inscrits Poursuite des formations prévue en 2026.

Poursuivre l'engagement de personnes porteuses de handicap et les encadrer dans leur parcours	Interne	Favoriser l'inclusion des personnes porteuses de handicap	Nombre de participants	2024	Terminée	<p>4 rencontres par an organisées avec l'AVIQ depuis 2022.</p> <p>Rencontre avec les travailleurs concernés afin de mettre en place des adaptations du poste de travail via l'AVIQ.</p> <p>Une attention particulière lors de chaque entrée en fonction des nouveaux agents.</p> <p>Les premiers dossiers de reconnaissance AVIQ ont été introduits en 2022. Depuis lors, 22 agents ont bénéficié d'une reconnaissance.</p>
Poursuivre l'engagement d'articles 60 et les encadrer dans leur parcours	Interne	Intégrer les personnes fragilisées dans le monde du travail	Nombre de participants	2024	Terminée	<p>Nbre de contrats Art.60 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2023 : 46 personnes - 2024 : 38 personnes

Sensibiliser le personnel à la diversité au travail

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Dispenser une formation sur la lutte contre les discriminations avec Unia et d'autres partenaires du groupe du mobilisation	Interne (tous les travailleurs)	Favoriser l'intégration sociale sans discrimination	Nombre de personnes sensibilisées	12/2024	Terminée	Sensibilisation de l'ensemble du personnel par la distribution d'un violentomètre et d'un ruban blanc. Ces outils seront intégrés dans la formation de bienvenue des nouveaux travailleurs organisée 1 à 2X/an.



Améliorer les performances énergétiques des sites de Tibi

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Installer des équipements durables adaptés aux besoins du personnel : énergies vertes, vannes thermostatiques, ...	PE + 14 recyparcs	Efficacité énergétique	Réduction consommation énergétique	2025 2027	En cours	Installation de panneaux photovoltaïques en projet. Réalisation d'un bilan énergétique du bâtiment du pôle environnemental. Placement de minuteurs sur les systèmes de chauffage.
Renouveler les chaudières	Couillet	Infrastructure durable	Oui/Non	2026	Terminée	Nouvelle chaudière installée et fonctionnelle.
Remplacer les châssis	Couillet	Infrastructure durable	Oui/Non	2026	En cours	22 châssis ont été remplacés.

Améliorer les performances énergétiques des sites de Tibi

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Étudier la possibilité d'équiper les différentes surfaces disponibles en panneaux photovoltaïques	Tous les sites	Infrastructure durable	Quantité énergie renouvelable produite/an	2026	En cours	Etude réalisée par Neovia pour le pôle environnemental. Etude interne menée pour l'UVE. Etude encore à réaliser pour les recyparcs.
En fonction des résultats de l'étude, équiper les surfaces définies en panneaux photovoltaïques	À définir	Infrastructure durable	Quantité énergie renouvelable produite/an	2026	En cours	Lancement d'un marché public (confié à Neovia) en vue de placer des panneaux sur les parkings et certains bâtiments du pôle environnemental (Bâtiment collectes et propreté + Ressourcerie)

Construire un atelier durable pour le service charroi

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Installer des panneaux photovoltaïques, bardage isolant, toiture chaude, chauffage dernière génération	Site Tibi	Infrastructure durable	Oui/Non	2026	En cours	Nouvelle chaudière gaz installée sur le site du pôle environnemental. Projets photovoltaïques en cours (cf supra).
Construire une station de lavage avec récupération des eaux	Site Tibi	Infrastructure durable	Oui/Non	2026-2027	Non commencée	Projet prévu concomitamment à la construction d'un nouveau garage. Le projet de garage étant actuellement suspendu, celui de la station de lavage l'est également.

<div>objectif opérationnel</div> Diminuer la consommation nette d'énergie du réseau						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Réalisation d'une étude de faisabilité d'un projet d'Eolienne	Couillet	Energie renouvelable	Oui/non	Fin 2023	Terminée	Etude réalisée. Conclusion : pas d'intérêt sur le site de Tibi vu le faible potentiel de vent et vu la contrainte que représente la proximité avec la Sambre.

objectif opérationnel						
Mettre en place des hôtels à insectes						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Installer des hôtels à insectes avec d'autres services internes/externes (ex Ressourcerie, patrimoine, prévention...)	Tous les sites	Favoriser la biodiversité	Nombre d'hôtels à insectes	2025	Terminée	4 hôtels à insectes installés (1 à l'UVE, 1 au pôle environnemental + 2 aux recyparcs)
Valoriser l'action via une campagne sur MyTibi et sensibilisation	Interne	Favoriser la biodiversité	Oui/Non	2025	Terminée	Publication d'un article sur l'intranet (MyTibi)
Gérer nos espaces verts dans le respect de la biodiversité (fauchage tardif, mulshing, prés fleuris)	Tous les sites	Gestion durable ressources naturelles	Nombre de tontes site/par an	2025 2027	En cours	Réalisation de 2 tontes /an avec mise en place de tontes retardées dans certains cas (juin au lieu d'avril).

<div>objectif opérationnel</div> Développer le service propreté avec les communes partenaires						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Se conformer au plan stratégique	Externe	Gestion des déchets	Nombre de nouvelles communes	2025	Terminée	Pas de nouvelle commune en 2025. Service présenté et proposé à plusieurs communes.

objectif opérationnel						
Développer le service répression (lutte contre les incivilités)						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Créer le service répression	Externe	Gestion des déchets	Oui/Non	2023	Terminée	Service actif depuis 2023 et en développement
Se conformer au Plan Stratégique (adhésions communes au Secteur 3)	Communes	Gestion des déchets	Nombre de communes participantes	annuel	En cours	Adhésion de 10 communes.



objectif opérationnel

Améliorer la gestion de l'eau

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Etudier la possibilité d'installer des dispositifs de récupération de l'eau (pour alimenter les équipements consommateurs d'eau - toilettes, Car-Wash- et process techniques)	Tous les sites (Pôle environnemental, UVE, recyparcs)	Gestion durable ressources naturelles	Réduction consommation d'eau de Ville	2026	En cours	Etude en cours. Une partie des eaux de pluie serait utilisable.
Installer des pommeaux de douche économiques dans locaux sanitaires	Bâtiment collecte propreté	Gestion durable ressources naturelles	Réduction consommation d'eau	2024	Terminée	Installation de douches économiques pour les sanitaires de Valtris et l'Unité de Propreté Publique.
Utiliser des produits d'entretien biodégradables	Service achat et assurance	Gestion durable ressources naturelles	Nombre de produits d'entretien labellisés en faveur de l'environnement	2024	Terminée	Utilisation de produits écologiques via a centrale d'achats du SPW

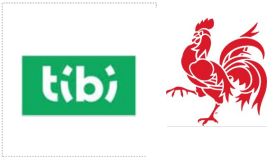


objectif opérationnel						
Protéger le patrimoine de Tibi						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Mettre en place un plan de gestion de l'occupation des terrains gérés par Tibi (stockage et évacuation des véhicules et autres objets déclassés, des matériaux divers)	Tous les sites	Gestion durable ressources naturelles	Suivi et mise en œuvre du plan de gestion	2025 2027	En cours	Une première vague de déclassement a été mise en place. Un plan de gestion est en cours de rédaction.

objectif opérationnel						
Réduire la consommation de papier essuie-tout (sanitaires)						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Réactiver les sèche-mains/soufflerie	Toutes les toilettes sur tous les sites	Gestion durable ressources naturelles	Réduction consommation d'essuie tout	2026	Abandonnée	Projet abandonné après réalisation d'analyse du dispositif mettant en évidence un non-respect des normes d'hygiène.

<div>objectif opérationnel</div> Diminuer les quantités de denrées alimentaires non consommées						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Commander les sandwichs en début de réunion ou dans l'invitation à la réunion en fonction du nombre de participants	Interne	Lutte contre le gaspillage alimentaire	Quantité de sandwichs restants après la réunion	2025	Terminée	Réduction du recours au sandwich en général. En cas de nécessité de sandwich, commande du nombre strictement nécessaire. En cas de surplus, il est distribué au personnel pour limiter le gaspillage.
Utiliser des thermos de café de tailles adaptées selon le nombre de participants dans les salles de réunion	Interne	Lutte contre le gaspillage alimentaire	Réduction de la quantité de café jetés (l/jour)	2024 2026	En cours	Installation de machines à café dans salles de réunion pour une consommation adaptée aux besoins

						objectif opérationnel
Réduire la quantité de nos déchets						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Réaliser un diagnostic complet des déchets au sein de Tibi	Tous les sites	Production de déchets	Oui/Non	2024 2026	En cours	Diagnostic en cours
Elaborer un plan de réduction de la production de déchets au sein de Tibi	Tous les sites	Production de déchets	Oui/Non	2025 2027	Non commencée	Tâche à effectuer après le diagnostic



Trier nos déchets dans l'entreprise

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Remplacer poubelles individuelles par des îlots de tri (Papier, PMC, organique, divers) dans les couloirs/lieux centraux	Tous les sites	Gestion des déchets	Nombre d'îlots installés/nb de poubelles individuelles supprimées	2025 2026	En cours	Remplacement des poubelles individuelles réalisé sur les sites de Valtris, de l'UVE ainsi que dans le bâtiment collectes-propreté. L'action doit encore être menée au sein du bâtiment administratif (même si des îlots de tri existent déjà dans les salles de réunion).
Inclure explication sur tri sélectif dans la procédure d'accueil en mode interactif	Nouveaux membres du Personnel	Gestion des déchets	Oui/Non	2025 2026	En cours	Une formation au tri a été réalisée à destination de tous les agents de l'Unité de Propreté Publique. La formation doit encore être intégrée dans la procédure d'accueil.

Sensibiliser nos travailleurs à notre cœur de métier durant notre journée entreprise et la journée des familles	Interne	Gestion des déchets	Oui/Non	10/2023 + à répéter	Terminée	Organisation d'une journée des familles en 2023 et d'une Journée Portes Ouvertes en 2024.
---	---------	---------------------	---------	---------------------	----------	---

Définir et suivre une politique d'achats comprenant des critères environnementaux objectif opérationnel						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
En fonction de la faisabilité juridique, définir une politique d'achats avec des critères de durabilité (moins pondérée par le critère prix)	Tous les sites	Etablir des modes de production et consommation durable dans les marchés publics	- +5% des marchés publics en 2025 - +10% des marchés publics en 2026	2026 2027	Non commencée	Échéance modifiée compte tenu de la difficulté d'obtenir des offres dans le cadre des marchés publics.



Diminuer la consommation d'énergies fossiles (bâtiments + véhicules)

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Réalisation d'une étude des alternatives au carburant fossile pour les véhicules	Toute la flotte	Efficacité énergétique	Oui/non	2024 2027	En cours	Des essais de véhicules électriques et fonctionnant au CNG ont été menés. Cependant, leur coût élevé ainsi que des contraintes techniques (notamment l'autonomie et l'impact sur la performance de la compaction) constituent actuellement des freins à leur déploiement généralisé. La réflexion se poursuit et l'évolution des nouvelles technologies est suivie de près pour réaliser d'autres tests.
Former les chauffeurs à l'écoconduite	Tous les chauffeurs	Efficacité énergétique	Pourcentage des chauffeurs formés	2025	Terminée	L'éco-conduite fait partie intégrante de la formation CAP des chauffeurs.

Faciliter la mise en place d'une plateforme interne de co-voiturage

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Réaliser un sondage pour identifier le nombre de personnes intéressées	Interne (tous les travailleurs)	Assurer l'accès à tous à un transport sûr et accessible	Oui/Non	2024 2026-2027	Non commencée	Échéance modifiée
Développer une plateforme de co-voiturage	Interne (tous les travailleurs)	Assurer l'accès à tous à transport sûr, et accessibles	Oui/Non	2025 2026-2027	Non commencée	Échéance modifiée
Informers nos travailleurs via fiches de paie, mails, affichages	Interne (tous les travailleurs)	Assurer l'accès à tous à transport sûr, et accessibles	Oui/Non	2025 2026-2027	Non commencée	Échéance modifiée

Encourager le passage à la mobilité douce pour nos travailleurs

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Organiser une action dans le cadre de la semaine de la mobilité	Tous	Mobilité douce	Oui/non	2024 2025	Terminée	Organisation d'un challenge de la mobilité dans le cadre de la semaine de la mobilité
Organiser des tests de vélo électrique avec des fournisseurs dans le cadre de la semaine de la mobilité	Tous	Mobilité douce	Oui/non	2024 2026-2027	Non commencée	Échéance modifiée
Mettre à disposition des vélos électriques pour les déplacements professionnels du personnel sur les sites proches	Tous	Mobilité douce	Achat de 2 vélos	2024/2025 2026-2027	Non commencée	Échéance modifiée
Négocier des tarifs préférentiels pour l'achat groupé de vélos électriques à destination des membres du personnel de Tibi	Tous	Mobilité douce	Oui/non	2024/2025 2027	En cours	Réalisation d'une prospection des services disponibles sur le marché

Proposer un incitant aux membres du personnel pour le test de déplacements domicile/travail en transport en commun (bus/train) ou vélo/trottinette durant la semaine de la mobilité	Tous	Mobilité douce	Oui/non	2024 2027	Non commencée	Échéance modifiée
---	------	----------------	---------	--------------	---------------	-------------------

Expliquer le changement climatique et son impact à nos agents

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Sensibiliser les chauffeurs à limiter les moteurs qui tournent au temps strictement nécessaire (camions) (à ajouter à la formation d'écoconduite)	Tous les chauffeurs	Education aux changements climatiques	Oui/non	2025	Terminée	Cette sensibilisation fait partie intégrante de la formation CAP des chauffeurs
Réaliser un stand relatif à la démarche ODD de Tibi aux portes ouvertes	Tous	Education aux changements climatiques	Oui/non	15/09/2024	Terminée	Stand réalisé lors de la Journée Portes Ouvertes en septembre 2024.
Sensibiliser le personnel à la démarche ODD via la procédure d'accueil (brochure + matinée découverte, etc.)	Tous	Education aux changements climatiques	Oui/non	2024 2026	En cours	Certains thèmes de la démarche ont été intégrés dans la brochure d'accueil. La démarché générale relative aux ODD doit encore être intégrée.



objectif opérationnel						
Organiser une exposition sur les déchets						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Réaliser un benchmarking des différentes expositions existantes sur la thématique des déchets	Service Com + Assistance Maîtrise de Projets	Prévention des déchets	Oui/non	2023	Terminée	Benchmarking effectué en 2023 et 2024.
Sonder l'intérêt des partenaires internes et externes	Service Com + Assistance Maîtrise de Projets	Prévention des déchets	Oui/non	2024	Terminée	Sondage effectué en 2024.
Organiser une exposition la thématique des déchets	Tout public	Prévention des déchets	Oui/non	2025	Terminée	Exposition développée et proposée au grand public durant la période du 26/04 au 16/11/2025